|  |
| --- |
| **АДМИНИСТРАЦИЯ****МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ****СТЕПАНОВСКИЙ СЕЛЬСОВЕТ****ТАШЛИНСКИЙ РАЙОН** **ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ****П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**  |
| 03.10.2022 | **№** | 53-п |
| **с. Степановка** |

Об оплате труда работника, осуществляющего техническое обеспечение деятельности администрации муниципального образования Степановский сельсовет Ташлинского района Оренбургской области

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»:

1.Утвердить положение об оплате труда работника, осуществляющего техническое обеспечение деятельности администрации муниципального образования Степановский сельсовет Ташлинского района Оренбургской области согласно Приложению №1 к настоящему постановлению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на ведущего бухгалтера муниципального бюджетного учреждения Центра финансово-правового обслуживания муниципальных учреждений Олиниченко Г.П.

3. Постановление администрации муниципального образования от 06.12.2016 №95 п «Об оплате труда работника, осуществляющего техническое обеспечение деятельности администрации муниципального образования Степановский сельсовет Ташлинского района Оренбургской области» и постановление от 28.09.2019 №57п «О внесении изменений в постановление от 06.12.2016 №95 п «Об оплате труда работника, осуществляющего техническое обеспечение деятельности администрации муниципального образования Степановский сельсовет Ташлинского района Оренбургской области» считать утратившими силу со дня вступления в силу настоящего постановления.

4. Настоящее постановление вступает в силу после официального опубликования на сайте администрации Ташлинского района и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с «01» октября 2022 года.

Глава администрации А.Д.Бикметов

Разослано: администрации района, прокурору района, финансовому отделу район, бухгалтерия

 Приложение №1

к постановлению

от 03.10.2022 № 52-п

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работника, осуществляющего техническое обеспечение деятельности администрации муниципального образования

Степановскийсельсовет Ташлинского района Оренбургской области

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

 1.1. Настоящее положение определяет условия оплаты труда работника, осуществляющего техническое обеспечение деятельности администрациимуниципального образования Степановский сельсовет Ташлинского района Оренбургской области(далее - Положение).

 1.2.Установить, что индексация или повышение размера должностного окладаработника, осуществляющего техническое обеспечение деятельности администрации осуществляется в размерах и сроки, предусмотренные для муниципальных служащих администрации муниципального образования Степаановский сельсовет.

2. ОПЛАТА ТРУДАРАБОТНИКА, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩЕГО ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

АДМНИСТРАЦИИ

2.1. Оплата труда работника, осуществляющего техническое обеспечение деятельности администрации, состоит из:

* месячного должностного оклада в размере 6448-00 рублей за полную норму рабочего времени;
* ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия работы в размере до 50 процентов от должностного оклада;
* ежемесячное денежное поощрение в размере до 100 процентов от должностного оклада на основании оценки трудовой деятельности;
* ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет в размере:

|  |  |
| --- | --- |
| **Стаж работы** | **Проценты**  |
| От 3 до 8 лет | 10 |
| От 8 до 13 лет | 15 |
| От 13 до 18 лет | 20 |
| От 18до 23 лет | 25 |
| Свыше 23 лет | 30 |

- районного коэффициента.

3. ФОНД ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКА, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩЕГО ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

АДМНИСТРАЦИИ

3.1. Годовой фонд оплаты труда формируется в размере двенадцати месячных фондов оплаты труда.

3.2. Экономию по фонду оплаты труда Глава поселения может направить на увеличение ежемесячного денежного поощрения работника, осуществляющего техническое обеспечение деятельности администрации в размере до 1,6 установленного ему должностного оклада. Период увеличения должен составлять не более одного месяца.